

## Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA	14/02/2021
---------------	------------

Nombre y apellidos	MARIA ISABEL MENDOZA SIERRA		
DNI/NIE/pasaporte	52243011Y	Edad	52
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	I-1681-2015	
	Código Orcid	0000-0002-5825-9440	

### A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Huelva		
Dpto./Centro	Psicología Social, Evolutiva y de la Educación		
Dirección	Huelva, Andalucía, España		
Teléfono	959/219221	Correo electrónico	imendoza@uhu.es
Categoría profesional	Profesor titular de universidad	Fecha inicio	1995
Espec. cód. UNESCO	6310.00		
Palabras clave	CALIDAD DE VIDA, ENVEJECIMIENTO		

### A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor. Doctora en Psicología	UNIVERSIDAD SEVILLA	1995

### A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Indicador	Medida
-----------	--------

## Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Profesora Titular en el área de Psicología Social de la Universidad de Huelva, donde trabaja desde 1995. Ha sido Directora del Departamento de Psicología (2004-2008), Directora del Título Propio "Máster en Intervención Psicosocial", y del Máster Oficial en Investigación e Intervención Psicosocial en Contextos Diversos (2018- actualidad). Ha sido docente durante varias ediciones en el Máster en Prevención de Riesgos Laborales y en la Maestría en Gestión de Empresas (UNIA). Actualmente es Decana de la Facultad de Educación, Psicología y Ciencias del Deporte de la Universidad de Huelva, desde 2016. Sus principales líneas de investigación son: la calidad de vida de las personas mayores y el envejecimiento activo, además de los factores psicosociales en el trabajo y el empoderamiento psicológico. Ha participado en proyectos de innovación docente relacionados con las competencias profesionales y las habilidades de trabajo en equipo. Cuenta con varias publicaciones de impacto y ha presentado numerosos trabajos a congresos nacionales e internacionales. Perteneció al grupo de investigación andaluz SEJ-451 (Psicología y problemas sociales emergentes) y es miembro del centro de investigación COIDESO (Centro de Investigación en Pensamiento Contemporáneo e Innovación para el Desarrollo Social). Ha participado como investigadora en proyectos I+D y ha firmado como responsable varios contratos de investigación al amparo del artículo 68/83.

## Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

### C.1. Publicaciones

Publicación en Revista. Arbinaga-Ibarzábal, Félix; Romero-pérez, Nehemías; Torres-rosado, Lidia; Fernández-Ozcorta, Eduardo José; Mendoza-Sierra, Maria Isabel. 2020. Influence of music on closed motor skills: a controlled study with novice female dart-throwers. International Journal of Environmental Research and Public Health. 17, pp. 4146-

Libros. Moreno-Sanchez, Emilia; Mendoza-Sierra, Maria Isabel. 2020. La longevidad como transformación social en el siglo XXI. Aljibe.

Publicación en Revista. Orgambidez, Alejandro; Gabriela, Goncalves; Santos, Joana; Borrego-Ales, Yolanda; Mendoza-Sierra, Maria Isabel. 2015. EMPOWERING EMPLOYEES:

A PORTUGUESE ADAPTATION OF THE CONDITIONS OF WORK EFFECTIVENESS QUESTIONNAIRE (CWEQ-II). *Psicologia*. 29, pp. 1-10.

Publicación en Revista. Mendoza-Sierra, Maria Isabel; Orgambidez, Alejandro; Carrasco-González, Ana María; Leon-Jariego, Jose Carlos. 2014. SERVICE CLIMATE AS A MEDIATOR OF ORGANIZATIONAL EMPOWERMENT IN CUSTOMER-SERVICE EMPLOYEES. *The Spanish Journal of Psychology*. 17, pp. 1-10.

Publicación en Revista. Mendoza-Sierra, Maria Isabel; Orgambidez, Alejandro; Borrego-Ales, Yolanda; Gonçalves, Gabriela; Santos, Joana. 2014. ADAPTACIÓN AL ESPAÑOL DEL CUESTIONARIO DE CONDICIONES DE EFECTIVIDAD EN EL TRABAJO (CWEQ-II). *Universitas Psychologica*. 13, pp. 923-934.

Publicación en Revista. Orgambidez, Alejandro; Borrego-Ales, Yolanda; Mendoza-Sierra, Maria Isabel. 2014. ROLE STRESS AND WORK ENGAGEMENT AS ANTECEDENTS OF JOB SATISFACTION IN SPANISH WORKERS. *Journal of Industrial Engineering and Management*. 7, pp. 360-372.

Publicación en Revista. Dos Santos, Joana Vierira; Goncalves, Gabriela; Orgambidez-ramos, Alejandro; Borrego-alés, Yolanda; Mendoza-Sierra, Maria Isabel. 2014. Adaptacao da escala de Empowerment Psicológico de Spreitzer numa amostra portuguesa. *Avaliação Psicológica*. 13, pp. 325-332.

Libros. Menendez-Alvarez-Dardet, Susana; Hidalgo-Garcia, Maria Victoria; Mendoza-Sierra, Maria Isabel; Pérez-Padilla, Javier; Lorence-Lara, Bárbara; Sanchez-Hidalgo, Jose; Jiménez-García, Lucía. 2013. Familias en riesgo que reciben intervenciones de preservación familiar. Perfil psicosocial de una muestra de los servicios sociales comunitarios de la diputación de huelva. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE HUELVA.

Publicación en Revista. Orgambidez, Alejandro; Mendoza-Sierra, Maria Isabel; Giger, Christophe. 2013. THE EFFECTS OF WORK VALUES AND CENTRALITY ON JOB SATISFACTION: A STUDY OF SPANISH OLDER WORKERS. *Journal of Spatial and Organizational Dynamics*. I, pp. 179-186.

Publicación en Revista. Orgambidez, Alejandro; Mendoza-Sierra, Maria Isabel; Carrasco-González, Ana María; Gonçalves, Gabriela; Gomes, Alexandra. 2011. EL EFECTO DE ESTAR EMPLEADO, DESEMPLEADO Y JUBILADO EN LA FORMACIÓN DE IMPRESIONES: UN ANÁLISIS DESDE LA HIPÓTESIS DE ASCH. *Revista de Psicología Social*. 26, pp. 119-130.

Publicación en Revista. Mendoza-Sierra, Maria Isabel. 2011. Empowerment organizacional y clima de servicios en empleados de contacto de establecimientos hoteleros . *Revista Encuentros Científicos*. Vol 2 (2011): SPECIAL ISSUE (Extended Abstracts): BOOK OF PROCEEDINGS OF THE INTERNATIONAL CONFERENCE ON TOURISM & MANAGEMENT STUDIES, pp. 1209-1212.

## **C.2. Proyectos**

### **C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia**

Plan municipal de envejecimiento activo para la ciudad de Huelva: diagnóstico de necesidades y propuestas de acción. Ayuntamiento de Huelva. Concejalía de Políticas Sociales e Igualdad.. Mendoza-Sierra, Maria Isabel (Universidad de Huelva). 2019-2020. 1452 EUR.

FAMILIAS EN SITUACIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL USUARIAS DE LOS SERVICIOS SOCIALES COMUNITARIOS: ANÁLISIS DEL CONTEXTO FAMILIAR Y ADAPTACIÓN Y BAREMACIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN.. Menendez-Alvarez-Dardet, Susana (Universidad de Huelva). 2010-2011. 0 EUR.

#### **C.4. Patentes**

#### **C.5. Experiencia Organización I+D**

Seminario "Cómo gestionar los conflictos en los equipos de trabajo. ¿Qué debo saber?, ¿Qué puedo hacer?" .

Seminario "Cómo gestionar los conflictos en los equipos de trabajo: ¿Qué debo saber?, ¿Qué puedo hacer?".

#### **C.6. Proyecto de Innovación Docente**

El cronograma como herramienta de organización curricular para lograr una distribución homogénea de la carga de trabajo del alumnado. 2012-2013.

Análisis de las competencias profesionales desarrolladas en el título de Grado de Psicología. 2015-2017.

Aprendizaje Basado en Problemas y entrenamiento en Habilidades de Trabajo en Equipo como método de Innovación Docente. 2013-2015.